

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной
организации МБОУ ООШ № 25 им.Е.Н.Сисева п. Северного
муниципального образования Курганинский район Кежун Е.М.
о проделанной работе за 2023 год**

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2023 году были: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ ООШ № 25 им.Е.Н.Сисева п. Северного муниципального образования Курганинский район.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

22 марта 2024 г. коллективный договор МБОУ ООШ № 25 им.Е.Н.Сисева прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду и был размещён на профсоюзной страничке официального сайта школы. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех кабинетах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных организаций не зафиксировано. Заработная плата за отчетный период работникам выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

По состоянию на 01.03.2024 года средняя заработная плата педагогических работников школы составила 45755,9 рублей.

Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу отдельным категориям работников школ 8000 рублей получают все преподаватели, кроме внешних совместителей и 3000 рублей отдельная категория работников школы.

Ежегодно кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» предоставляет членам Профсоюза заемные средства, на сегодняшний день этой возможностью воспользовался только один член профсоюза.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (март 2024 года) в составе профсоюзной организации числится 15 человек из 15 работающих, что составляет 100% численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что

выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора и на основании заявлений работников.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома Кежун Е.М. участвовала в комплектовании кадров, в комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

2023 год был объявлен Годом педагога и наставника. Тематика Года педагога и наставника отражалась в профсоюзных мероприятиях самых разнообразных форматов: конкурсы, форумы, онлайн-семинары, акции, турслеты и многое другое.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- 1-го Мая «Мир, труд, май»
- акция «Бессмертный полк», "Георгиевская ленточка";
- участия во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- участие в 2023 году в XIII краевом творческом конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь» (автор статьи Кежун Е.М.)
- участие во Всероссийской просветительской акции «Единый профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!»
- Дни «Охраны труда» и др.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте http://sevschool25.ucoz.ru/publ/infrastructure/professionalnyj_sojuz/, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома Шевченко К.Г., Каретникова Т.Н., ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Ежегодно члены профсоюза принимают участие в различных массовых мероприятиях. Например, в сентябре 2023 года, профком школы организовал участие в районном туристическом слете, представил команду из 10 членов профсоюза. В январе 2024 года команда школы из 6 участников приняла участие в 57-й Зимней Спартакиаде. Три года подряд коллеги нашей школы становятся победителями в соревнованиях по настольному теннису.

Доброй традицией становится поздравления работников и пенсионеров с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома школы было уделено таким праздникам как - день защитников Отечества, 8 марта, Новый год.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя» (софинансирование праздничного обеда и подарков ветеранам педагогического труда). Приятным подарком ветеранам труда стала видеопрезентация с фотографиями о жизни школы, которая очень понравилась всем гостям.

III. Охрана труда и здоровья.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Обучение по охране труда прошли: Корнилович М.Т., Кежун Е.М., Садовская А.В.,

Булатов В.Н. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

IV. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Всего было потрачено только за 2023 год 17200 рублей.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой

работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

Задачи развития организации Профсоюза на 2024 год -

Год организационно-кадрового единства:

- укрепление единства и повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций;
- дальнейшее укрепление организационной структуры Профсоюза, проведение единой кадровой и молодежной политики, обязательности выполнения совместно принятых решений;
- повышение активности первичных профсоюзных организаций в работе по мотивации профсоюзного членства;
- реализация мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, в том числе молодежи до 35 лет;
- обучение профсоюзного актива путем совершенствования работы школ профсоюзного актива, постоянно-действующих семинаров.

Председатель ПК

Е.М.Кежун

